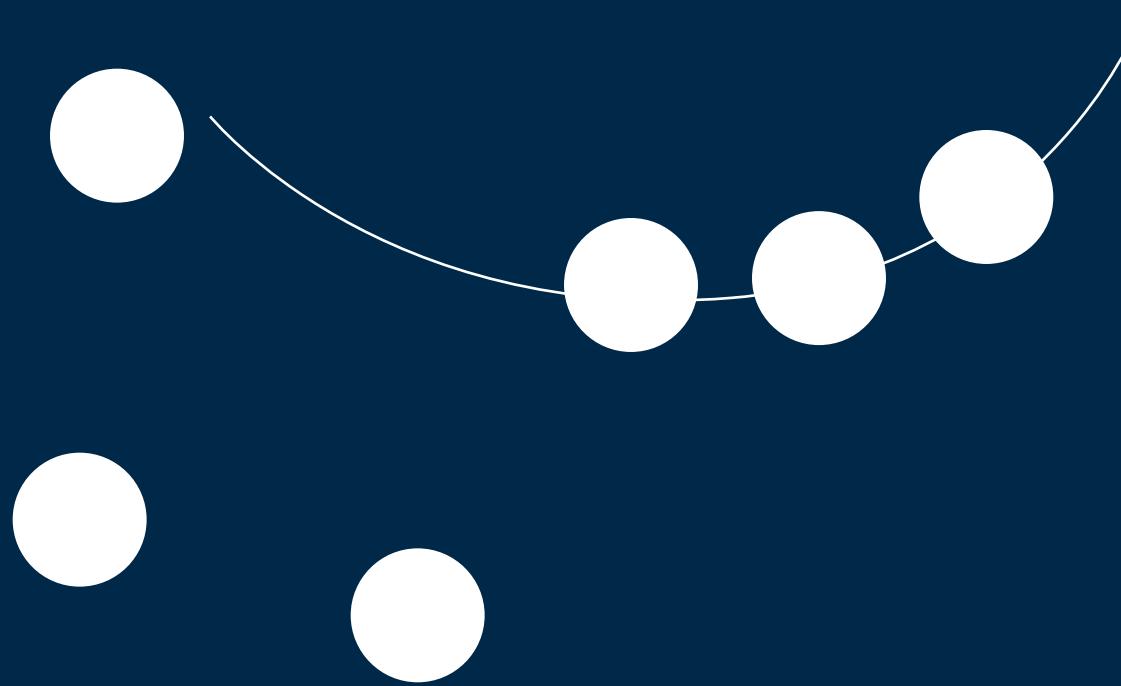


# outmatch für firmen



ein Angebot von  
**humanik**

Mitarbeitende treffsicher  
auswählen und  
gezielt fördern



## Ablauf

**Zielprofil erstellen**   **Online-Analyse**

Workshop

45–60 Minuten  
mit zwei Reports

**Begleitgespräch**

Verständnis und  
Transfer in die Praxis

## **Workshop**

Kompetenzen, die den Unterschied machen

## **Inhalte**

- ◆ Individuelles Zielprofil für Funktionen und Rollen entwickeln
- ◆ Anforderungen und Erwartungen klären
- ◆ Kompetenzen messbar definieren und Perspektiven von Führung, HR und Team einbeziehen

## **Analyse**

Potenziale sichtbar und messbar machen

## **Beratung**

Ergebnisse in wirksame Entwicklung übersetzen

## **Benefits**

- + Klare Anforderungen und gemeinsame Sprache schaffen
- + Einheitliches Verständnis im Führungsteam fördern
- + Solide Basis für Auswahl, Entwicklung und Teamentscheidungen

p  
zen, die den  
d machen



## Analyse

Potenziale sichtbar  
und messbar machen

## Inhalte

- ◆ Online-Analyse (45–60 Minuten) zur Erfassung zentraler Kompetenzen
- ◆ Zwei Reports zeigen Übereinstimmung, Stärken, Entwicklungsfelder und konkrete Lernschritte

## Beratung

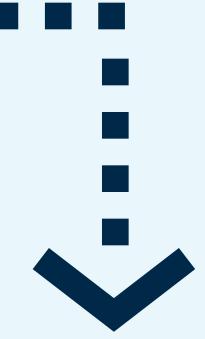
Ergebnisse in wirksame  
Entwicklung übersetzen

## Benefits

- + Objektive Entscheidungsgrundlage statt Bauchgefühl
- + Transparenz über Stärken und Potenziale gewinnen
- + Klare Entwicklungsrichtungen für jede Person ableiten

se

ziale sichtbar  
messbar machen



## Beratung

Ergebnisse in wirksame  
Entwicklung übersetzen

### Inhalte

- ◆ Persönliches Begleitgespräch zur Einordnung der Ergebnisse
- ◆ Optionale Vertiefungsgespräche oder Workshops für gezielten Praxistransfer

### Benefits

- + Ergebnisse sicher verstehen und praxisnah nutzen
- + Massgeschneiderte Massnahmen ableiten
- + Entwicklung und Bindung nachhaltig stärken

# Emanuel Wegelin

Inhaber & VRP

humanik



**wir sind bereit.**  
und freuen uns, Sie mit unserer  
Expertise weiterzubringen.